UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLANDIA ESCOLA TECNICA DE SAUDE

CURSO T CNICO EM SEGURANCA NO TRABALHO

PSICOLOGIA DO TRABALHO 2

PLANO DE ENSINO

IDENTIFICA O

COMPONENTE CURRICULAR: Psicologia do Trabalho II				
UNIDADE OFERTANTE: Escola T cnica de Sa de				
C DIGO: ESTES21120		PER ODO/S RIE: 2º		TURMA:
CARGA HOR RIA			NATUREZA	
TE RICA:	PR TICA:	TOTAL:	OBRIGAT RIA: (X)	OPTATIVA: ()
30	0	30		
PROFESSOR(A): Marisa A Elias				ANO/SEMESTRE: referente a
				2025/2

Ementa:

2. EMENTA

A dimensão do trabalho na vida humana. As transformações no mundo do trabalho através da história: a das relações sociais de trabalho; a da tecnologia dos processos de produção e; a organização do trabalho e da gestão. O sofrimento social, trabalho e desgaste mental na pós-modernidade. Relações humanas e trabalho em equipe. Ética e diversidade no mundo do trabalho.

3. PROGRAMA

Unidade 1:

- 1.1. A dimensão do trabalho na vida humana.
- 1.2. As transformações no mundo do trabalho através da história: a das relações sociais de trabalho; a da tecnologia dos processos de produção e; a organização do trabalho e da gestão.
- 1.3. Sofrimento social, trabalho e desgaste mental na pós-modernidade.

Unidade 2:

- 2.1. Relações humanas e trabalho em equipe.
- 2.1. Moral e ética.
- 2.2. Consequências da falta de ética.
- 2.3. Ética e diversidade no mundo do trabalho.
- 2.4. Assédio moral.

Objetivos:

Compreender o nexo causal da doen a com o trabalho conhecendo os principais agravos sa de dos trabalhadores no Brasil e entendendo a dimens o do trabalho na vida humana e suas consequ ncias.

Espec ficos:

- Analisar como as novas quest es, com as muta es no trabalho, mant m boa parcela da popula o margem da sociedade.
- Discutir o sentido do trabalho hoje e em outros tempos.
- Reconhecer que as mudan as no trabalho e na produ o objetivam a amplia o dos lucros, o enxugamento da m o de obra e a produ o flex vel.
- Desenvolver habilidades de trabalho em grupo e nas rela es humanas.
- Compreender a diversidade e a es afirmativas e ticas dentro do trabalho

PLANEJAMENTO:

24/10 AULA 1 - Apresenta o do Plano. Recep o dos alunos.

31/10 AULA 2 - A dimens o do trabalho na vida humana. As transforma es no mundo do trabalho atrav s da hist ria .

07/10 AULA 3 - Rela es sociais de trabalho; a da tecnologia dos processos de produ o e; a organiza o do trabalho e da gest o

21/10 AULA 4 - Rela es sociais de trabalho; a da tecnologia dos processos de produ o e; a organiza o do trabalho e da gest o

28/10 AULA 5 - Avalia o Parcial

05/12 AULA 6 - O sofrimento social, trabalho e desgaste mental na p s-modernidade. Rela es humanas e trabalho em equipe.

12/12 AULA 7 - O sofrimento social, trabalho e desgaste mental na p s-modernidade. Rela es humanas e trabalho em equipe.

19/12 AULA 8: O sofrimento social, trabalho e desgaste mental na p s-modernidade. Rela es humanas e trabalho em equipe.

06/02 AULA 9: Rela es humanas e trabalho em equipe.

13/02 AULA 10 - Rela es humanas e trabalho em equipe.

20/02 AULA 11 - Moral e tica, tica e diversidade no mundo do trabalho

27/02 AULA 12 - tica e diversidade no mundo do trabalho . Ass dio

06/03 AULA 13 - Avalia o Final

13/03 AULA 14 - VISTA DE PROVAS

20/03 AULA 15: ENTREGA DOS RESULTADOS

Avalia o : Processo cont nuo, inclui participa o em aula, atividades em sala e avalia es individuais e grupais.

Bibliografia B sica

BAUMAN, Zygmunt. Aprendendo a pensar com a sociologia. Rio de Janeiro: Zahar, 2010.

COSTA, Cristina. Sociologia: introdu o a ci ncia da sociedade. 4. ed. S o Paulo: Moderna, 2010.

MENDES, A. M.; LIMA, S. C.; FACAS, E. P. (ORGS.) Di logos em Psicodin mica do Trabalho. Brasilia: Paralelo 15, 2007.

Bibliografia Complementar

GHIRALDELLI JUNIOR, Paulo. A filosofia como medicina da alma. S o Paulo: Manole, 2012.

GIDDENS, Anthony. Sociologia. 6. ed. rev. e atual. Juntamente com Philip W. Sutton. Porto Alegre: Penso, 2012.

KRUPPA, Sonia M. Portella. Sociologia da educa o. 2. ed. rev. e atual. S o Paulo: Cortez, 2016. 308 p.

SASSEN, Saskia. Sociologia da globaliza o. Porto Alegre: Artmed, 2010. 240 p.